



# Qualité de Vie et des Conditions de Travail



**Durée :** 14 heures (2 jours)

**Profils des stagiaires :** personne souhaitant s'intéresser à la thématique

**Prérequis :** intérêt pour la thématique

**Réf. catalogue :** QVT010924

**Nbre de participants :** entre 1 (minimum) et 12 (maximum)

## Objectifs

- **Découvrir des outils pratiques et innovants d'une démarche QVCT** (espace de discussion du travail, état des lieux en mode facilitation/technique d'intelligence collective, outils de communication interne, outils RH, etc.)
- **Structurer et accompagner une démarche QVCT** en prenant en compte les pétales d'intervention de l'Anact en y intégrant des outils de coaching, de facilitation, de consulting et de sociologie active

## Contenu

L'apprenant sera en capacité de :

- Structurer un EDT (espace de discussion de travail) et un accompagnement
- Situer les outils (de facilitation, RH, communication, etc.) dans un accompagnement de direction
- Naviguer entre des approches de coaching, de facilitation, de consulting et de sociologie active

## Intervenante



Merry Strullu : formatrice, coach et formatrice en innovation managériale / gestion de projet / QVT  
Sociologue du travail et des organisations, de formation initiale, j'ai été chef de projets pendant plusieurs années.

Mes outils clefs : la facilitation, le codéveloppement, la sophrologie et l'agilité

Mon let's motiv' : transmettre des outils, une philosophie ludique, agréable avec un brin d'innovation

Contact : [merry@osonsunepause.fr](mailto:merry@osonsunepause.fr) – 07.87.00.62.74

#management

#projet

#QVT

## Organisation

### Moyens et techniques de l'intervenant

- Documents supports de formation projetés
- Retour d'expérience, cercle de parole
- Outils, jeux & mise en situation
- Connaissances et exposés théoriques
- Mise à disposition de documents supports

### Si distanciel

- Plateforme de visio-conférence
- Paperboard virtuel collaborative : Klaxoon



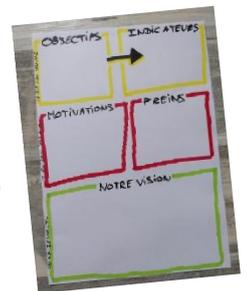
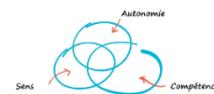
Osons une pause

## Programme

### Module 1 : Avoir des outils pratiques pour une démarche QVCT

Objectif du module : découvrir des outils de facilitation et de réflexivité au service de la QVCT

- **Identifier les bons outils dans les différentes étapes d'une démarche QVCT**
  - Les espaces de discussion de travail (EDT)
  - Etats des lieux collaboratifs (technique d'animation)
  - Les techniques d'animation et les bases de la facilitation
- **Approche de sociologie active pour favoriser l'approche collaborative**
  - Analyse de l'activité de travail et approche de terrain
  - Vision objective / neutralité



### Module 2 : Gestion opérationnelle

Objectif du module : apporter un cadre collaboratif et adapté en fonction de l'évolution de son organisation

- **Appréhender les enjeux en proposant un cadre collaboratif adapté**
  - Les outils de communication pour faire évoluer votre démarche
  - L'art de communiquer de façon efficiente
  - Le Codéveloppement, communauté de pratique et facilitation (approche collaborative)
- **Libérer le potentiel de l'organisation et des personnes pour une meilleure QVCT**
  - Processus de croissance et d'autonomie
  - Accompagner le stress au quotidien
  - Vision, approches et outils RH
  - Outils de coaching pour accompagner l'évolution



## Modalité

**Sanction du dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation** : Quizz de connaissance (QCU sur l'acquisition des notions essentielles), travaux en intelligence collective

**Sanction finale** : attestation de fin de formation (remise au stagiaire à l'issue de la formation)

**Accessibilité** : formation en présentiel. Accessible pour les personnes à mobilité réduite et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session)

**Tarif** : 2500 € (TVA non applicable art. 261.4.4 du CGI)