



Diagnostic organisationnel



Osons une pause

Durée : 7 heures (1 jour)

Profils des stagiaires : RH, directeur, chef de service, coach professionnel, facilitateur, psychologie/sociologue du travail

Prérequis : intérêt pour la thématique

Réf. catalogue : DO010323

Nbre de participants : 1 à 10 participants

Objectifs pédagogiques

- Structurer un diagnostic d'organisation
- Avoir des outils et de la méthodologie pour le réaliser et mettre en œuvre un accompagnement (conseil ou coaching en organisation)

Contenu

- Identifier et expérimenter des outils de diagnostic
- Utiliser des outils réflexifs avec l'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP)
- Favoriser une approche co-constructive avec la facilitation

Sous forme de temps d'échanges, d'interactions et de techniques, la formation est rythmée par des temps d'actions et de connaissances. A travers une dynamique de groupe, les stagiaires sont impliqués pour expérimenter et mettre en action des connaissances et des outils qui leur conviennent le mieux.

Intervenante



Merry Strullu : formatrice, coach professionnelle et sociologue en QVT et management. Ancienne chef de projets, mon ambition est de transmettre des techniques, des outils simples pour apprendre à favoriser des automatismes positifs, le tout dans la bienveillance, le respect de soi et l'authenticité des échanges, avec un brin d'agilité.

Contact : merry@osonsunepause.fr – 07.87.00.62.74

Organisation

Moyens, méthodes et techniques de l'intervenant

- Documents supports de formation projetés
- Retour d'expérience, cercle de parole
- Outils, jeux & mise en situation
- Connaissances et exposés théoriques
- Mise à disposition de documents supports

En présentiel

- Vidéo-projecteur
- Paperboard
- Feutres
- Post-it



Osons une pause

Programme

Module 1 : comment réaliser un diagnostic ?

- Préparer le diagnostic :
 - Les différents types de diagnostic
 - Fiche de cadrage, plan de diagnostic et de communication
- Analyser l'organisation :
 - Les signaux faibles à identifier
 - Les facteurs de performance
 - L'objectivité : l'approche sociologique et l'analyse dynamique
- L'écriture du rapport et les différents types de restitution



Module 2 : comment structurer un accompagnement ?

- Définir des solutions et des leviers d'amélioration
- Les bonnes pratiques de la conduite du changement
- Le design : séquencer son accompagnement avec la facilitation et les outils réflexifs
- Les leviers de réussites

L'accent sera mis sur la diversité des techniques présentées afin que les stagiaires puissent choisir celles qui leur conviennent le mieux

Modalité

Evaluation : auto-évaluation des acquis

Sanction finale : attestation de fin de formation (remise au stagiaire à l'issue de la formation)

Accessibilité : formation en présentiel ou en distanciel. Salle accessible pour les personnes à mobilité réduite.

Aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session)

Tarif : 1 500 € (TVA non applicable art. 261.4.4 du CGI)

