Diagnostic organisationnel

Osons une pause

Durée : 7 heures (1 jour)
Profils des stagiaires : RH, directeur, chef de service, coach professionnel, facilitateur, psychologie/sociologue du travail
Prérequis : intérêt pour la thématique
Réf. catalogue : DO010825
Nbre de participants : 1 à 10 participants

Objectifs pédagogiques

- Structurer un diagnostic d'organisation
- Avoir des outils et de la méthodologie pour le réaliser et mettre en œuvre un accompagnement (conseil ou coaching en organisation)

Contenu

A l'issue de la formation, l'apprenant sera en capacité de :

- Identifier et expérimenter des outils de diagnostic
- Utiliser des outils réflexifs avec l'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP)
- Favoriser une approche co-constructive avec la facilitation

Sous forme de temps d'échanges, d'interactions et de techniques, la formation est rythmée par des temps d'actions et de connaissances. A travers une dynamique de groupe, les stagiaires sont impliqués pour expérimenter et mettre en action des connaissances et des outils qui leur conviennent le mieux.

Intervenante

Merry Strullu : formatrice, coach professionnelle et sociologue en QVT et management. Ancienne chef de projets, mon ambition est de transmettre des techniques, des outils simples pour apprendre à favoriser des automatismes positifs, le tout dans la bienveillance, le respect de soi et l'authenticité des échanges, avec un brin d'agilité.

Contact : merry@osonsunepause.fr – 07.87.00.62.74

Organisation

Moyens, méthodes et techniques de l'intervenant

- Documents supports de formation projetés
- Retour d'expérience, cercle de parole
- Outils, jeux & mise en situation
- Connaissances et exposés théoriques
- Mise à disposition de documents supports

En présentiel

- Vidéo-projecteur
- Paperboard
- Feutres
- Post-it

Osons une pause

Programme

Module 1 : comment réaliser un diagnostic ?

- Préparer le diagnostic :
  - Les différents types de diagnostic
  - Fiche de cadrage, plan de diagnostic et de communication
- Analyser l'organisation :
  - Les signaux faibles à identifier
  - Les facteurs de performance
  - L'objectivité : l'approche sociologique et l'analyse dynamique
- L'écriture du rapport et les différents types de restitution

Module 2 : comment structurer un accompagnement ?

- Définir des solutions et des leviers d'amélioration
- Les bonnes pratiques de la conduite du changement
- Le design : séquencer son accompagnement avec la facilitation et les outils réflexifs
- Les leviers de réussites

L'accent sera mis sur la diversité des techniques présentées afin que les stagiaires puissent choisir celles qui leur conviennent le mieux

Modalité

Sanction du dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation : Quizz de connaissance (QCM sur l'acquisition des notions essentielles)

Sanction finale : attestation de fin de formation (remise au stagiaire à l'issue de la formation)

Accessibilité : formation en présentiel. Accessible pour les personnes à mobilité réduite et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session)

Tarif : 2500 € *(TVA non applicable art. 261.4.4 du CGI)*