L'intelligence collective et accompagnement d'organisation

Osons une pause

Durée : 21 heures (3 jours)
Profils des stagiaires : toutes personnes intéressées par le sujet
Prérequis : vouloir utiliser des outils d'intelligence collective
Réf. catalogue : IC010825
Nbre de participants : entre 2 (minimum) et 15 (maximum)

Objectifs pédagogiques

- Découvrir des outils d'intelligence collective applicable en coaching, en consulting et en formation
- Générer des dynamiques collectives pour développer l'intelligence collective

Contenu

- Dérouler des outils d'intelligence collective (facilitation, analyse de la pratique professionnelle, flash-codev, liberating structures, innovation games, les 6 chapeaux De Bono, etc.)
- S'entraîner à l'animation pour faire émerger des idées/solutions par les participants même

Intervenante

Merry Strullu, coach professionnelle, superviseur en facilitation, formatrice en intelligence collective et qualité de vie au travail.
Sociologue des organisations, de formation initiale, spécialisée QVT, je suis devenue directrice de projets IT. Aujourd'hui, j'ai un cabinet de coaching et un organisme de formation pour accompagner la transformation managériale, organisationnelle et générationnelle.
Mon let's motiv' : transmettre des outils et une philosophie simples pour transformer vos services !
Contact : merry@osonsunepause.fr – 07.87.00.62.74

#intelligence collective **#projet** **#QVT**

Organisation

Moyens, méthodes et techniques de l'intervenant

- Documents supports de formation projetés
- Retour d'expérience, cercle de parole
- Outils, jeux & mise en situation
- Connaissances et exposés théoriques
- Mise à disposition de documents supports

Présentiel

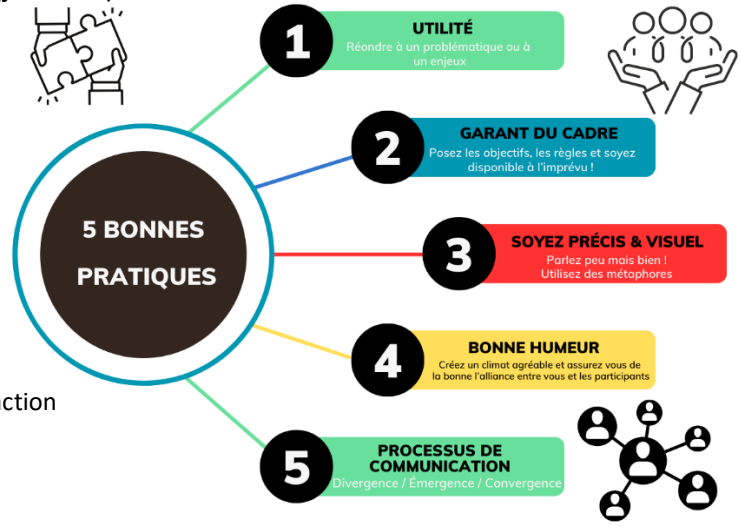
- Paperboard
- Post-it et feutres
- Tables et chaises
- Vidéoprojecteur

Osons une pause

Programme

Module 1 : Les B.A-ba de l'intelligence collective (jour n°1)

- Dynamique de groupe et fondamentaux
- La boîte à outils de l'intelligence collective
  - Brainstorming
  - World café
  - L'étoile de la facilitation
  - La méthode Walt-Disney
- La posture du facilitateur VS la posture du coach
- Diagnostic d'organisation
  - Diagnostic classique
  - Diagnostic collaboratif :
    - Canva : Problème/besoin/plan d'action
    - Les 6 chapeaux De Bono
    - QVT



Module 2 : stimulez l'intelligence collective dans les organisations (jour n°2)

- Mettez de la créativité dans vos interventions
  - Les techniques des Liberating structures pour ouvrir le champ des possibles
  - La culture agile
  - Remember the future : l'incontournable des Innovations Games
- Concevez vos interventions
  - Réalisez un cadrage
  - Designez votre déroulé d'intervention
  - Animez ou co-animez votre intervention
  - Les différentes formes de debrief

Module 3 : analyse des pratiques et mises en situation (jour n°3 = 1 à 2 mois après le jour 1 et 2)

- Groupes d'échanges des pratiques et approches réflexives :
  - L'analyse des pratiques professionnelles (APP)
  - Les flash-codev : 30 minutes chrono !
  - Le groupe d'échange de pratique et son pilotage
- Les trucs et astuces qui font toute la différence :
  - La Facilitation graphique :
    préparez vos visuels pour stimuler vos groupes, sans y passer des heures !
  - Focus solution VS Focus problème
- Dynamique de groupe et rythme

Modalité

Evaluation : auto-évaluation des acquis (quizz de connaissance)
Sanction finale : attestation de fin de formation (remise au stagiaire à l'issue de la formation)
Accessibilité : formation en présentiel. Accessible pour les personnes à mobilité réduite et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session)
Tarif : 3 150 € *(TVA non applicable art. 261.4.4 du CGI)*